

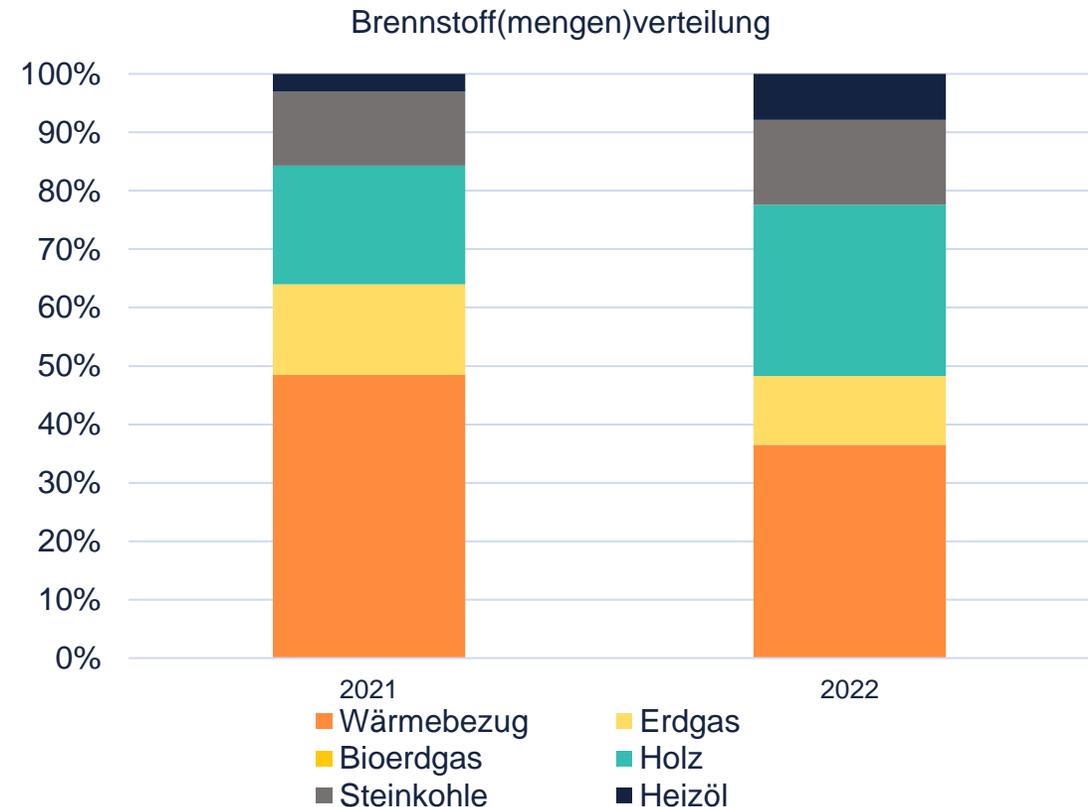
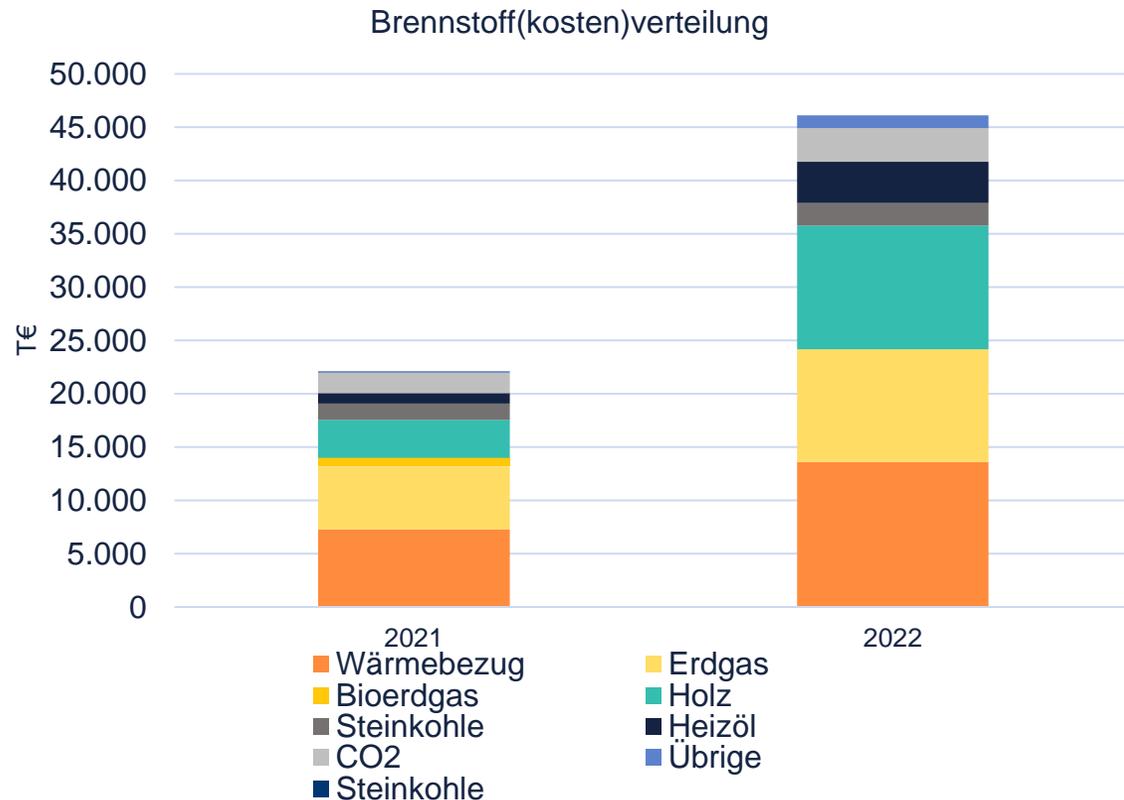


Herzlich Willkommen
zur Hauptversammlung

01. Juni 2023 - 10:00 Uhr

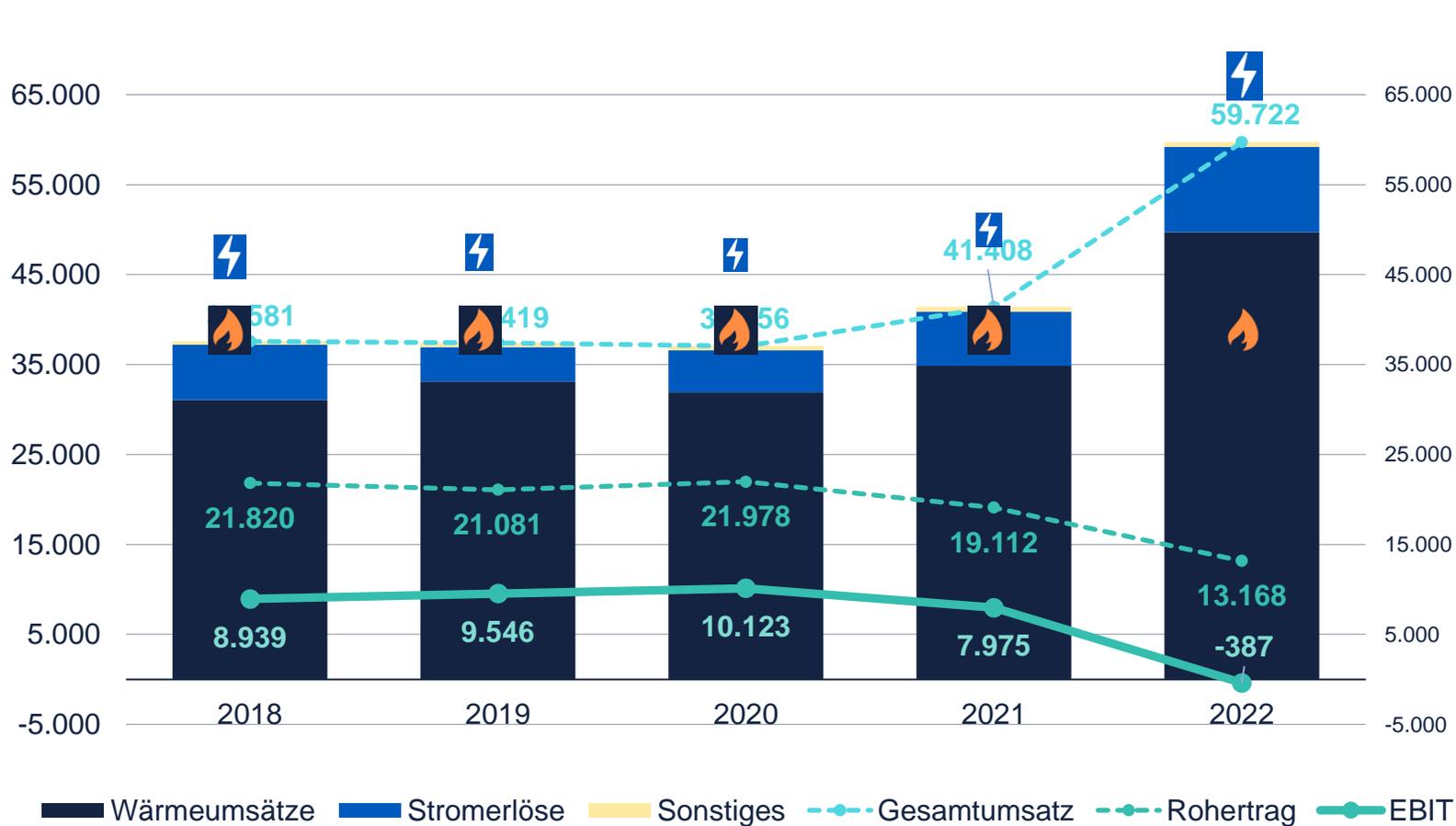


2022: Deutliche Verschiebung im Brennstoffmix



- Deutlicher Kostenanstieg bei der Wärmeerzeugung
- Veränderung des Brennstoffmix' mit deutlicher Erhöhung des Holzanteils

2022: EBIT aufgrund Energiekrise stark unter Druck



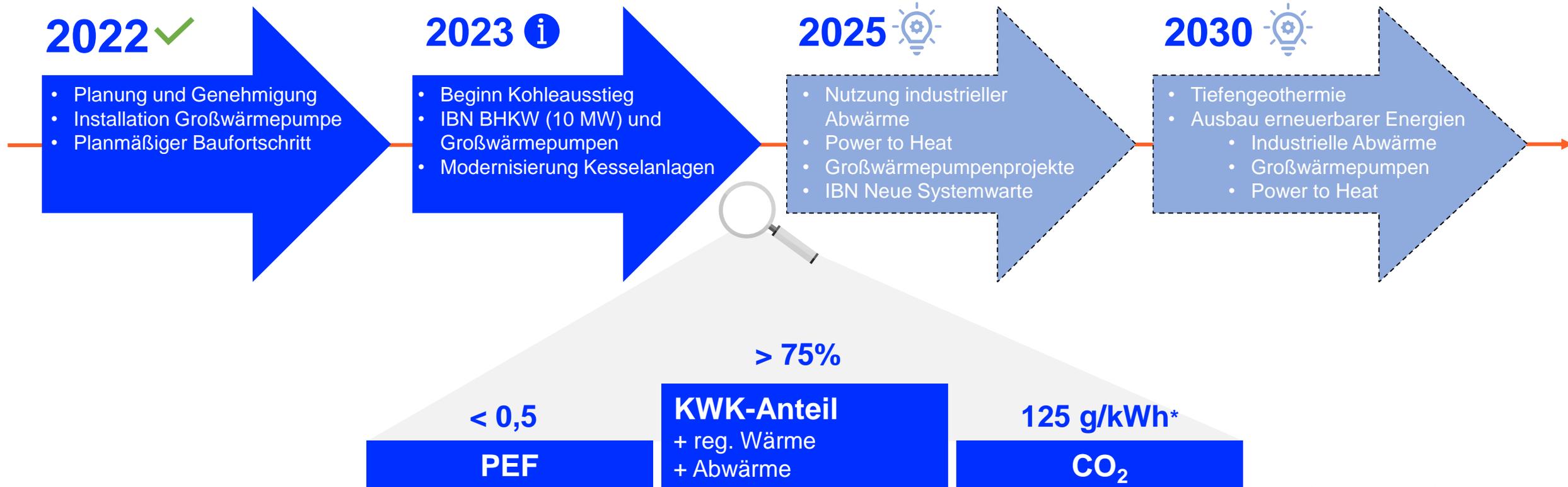
- Gestiegener Gesamtumsatz: 59,7 Mio. € (Vj: 41,4 Mio. €)
- Deutlich höherer Materialaufwand + 24,3 Mio. € (i.W. Brennstoffkosten)
- Negativer Jahresüberschuss - 0,3 Mio. € (Vj: 5,5 Mio. €)

2022: Regulatorik und Politik setzen auf Fernwärme



- **Koalitionsvertrag**
 - Anteil erneuerbare Energien bei neuen Heizungen beschleunigt den Hochlauf von Wärmepumpen und Anschlüsse an die Fernwärme
- **Berliner Klimaschutz- und Energiewendegesetz** - Maßnahmen im Fernwärmesektor
 - Aufstellung eines Dekarbonisierungsfahrplans bis Juni 2023
 - Gründung einer Regulierungsbehörde
 - 40% erneuerbare Energien oder unvermeidbare Abwärme bis 2030
 - CO₂-frei bis 2040/2045
 - Berliner Wärmeplanung und Wärmekataster – Zuarbeitungspflichten der Energieversorger
 - Veröffentlichungspflicht von Daten, z.B. PEF, CO₂, Wärmeverluste pro Netz
- **Bundesförderprogramme** „Effiziente Wärmenetze“ und „Effiziente Gebäude“
 - Transformationsplan als Fördervoraussetzung für die Fernwärme

2022: Strategie 2025 - Ein bedeutsamer Zwischenschritt in Richtung Transformation



* Berechnung nach Carnot Methode

2022: Strategie 2025 - Was wurde bereits erreicht



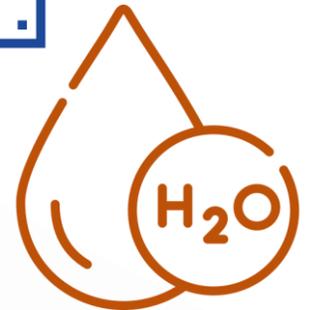
- Evaluation der Gesamtstrategie hat gestartet → Entwicklung des Fahrplans zur Dekarbonisierung der Fernwärme nach BEW Modul 1 in Zusammenarbeit mit Rödl & Partner
- Erste Heizperiode (22/23) ohne Steinkohle → Erhöhung EE- Anteil durch vermehrten Holzeinsatz, trotz schwieriger Beschaffungssituation
- Gasdruckregelanlage: Inbetriebnahme & Dauerbetrieb
- Erste Großwärmepumpe wurde installiert, Inbetriebnahme 2023 abgeschlossen
- BHKW 10
 - Erfolgreicher Funktionstest am Fertigungsstandort
 - Richtfest BHKW-Gebäude am 19. Mai 2022
 - Geplante Inbetriebnahme 2023
- Umspannwerk
 - Bau des Gebäudes abgeschlossen
 - Anlagenbau im Zeitplan



2023 & 2024: Strategie 2025 - die nächsten Schritte



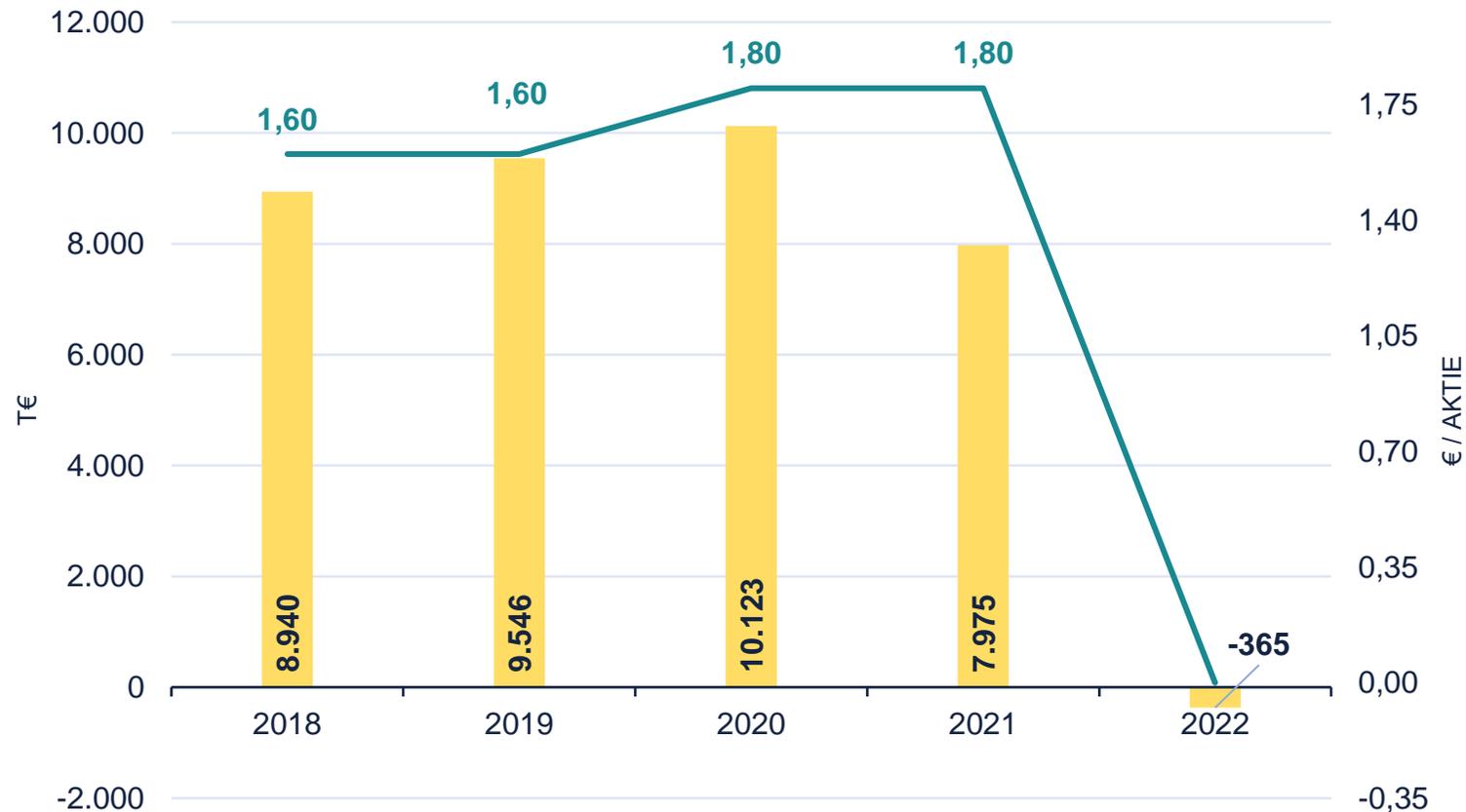
- Sensitivitätsbetrachtung **geothermischer** Nutzungsvarianten
- Entwicklung verschiedener Projekte zur Nutzung von **Abwärme** und Planung der optimalen Einbindung in unser Wärmenetz
- IBN einer weiteren **Großwärmepumpe** und Untersuchung unterschiedlicher Konzepte zur Nutzung von **Umweltwärme**
- Zusammenarbeit mit Zeppelin Power Systems zum zukünftigen **Wasserstoffeinsatz**



2022: Energiekrise belastet auch die Dividendenfähigkeit

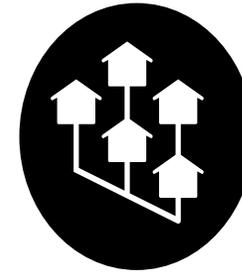
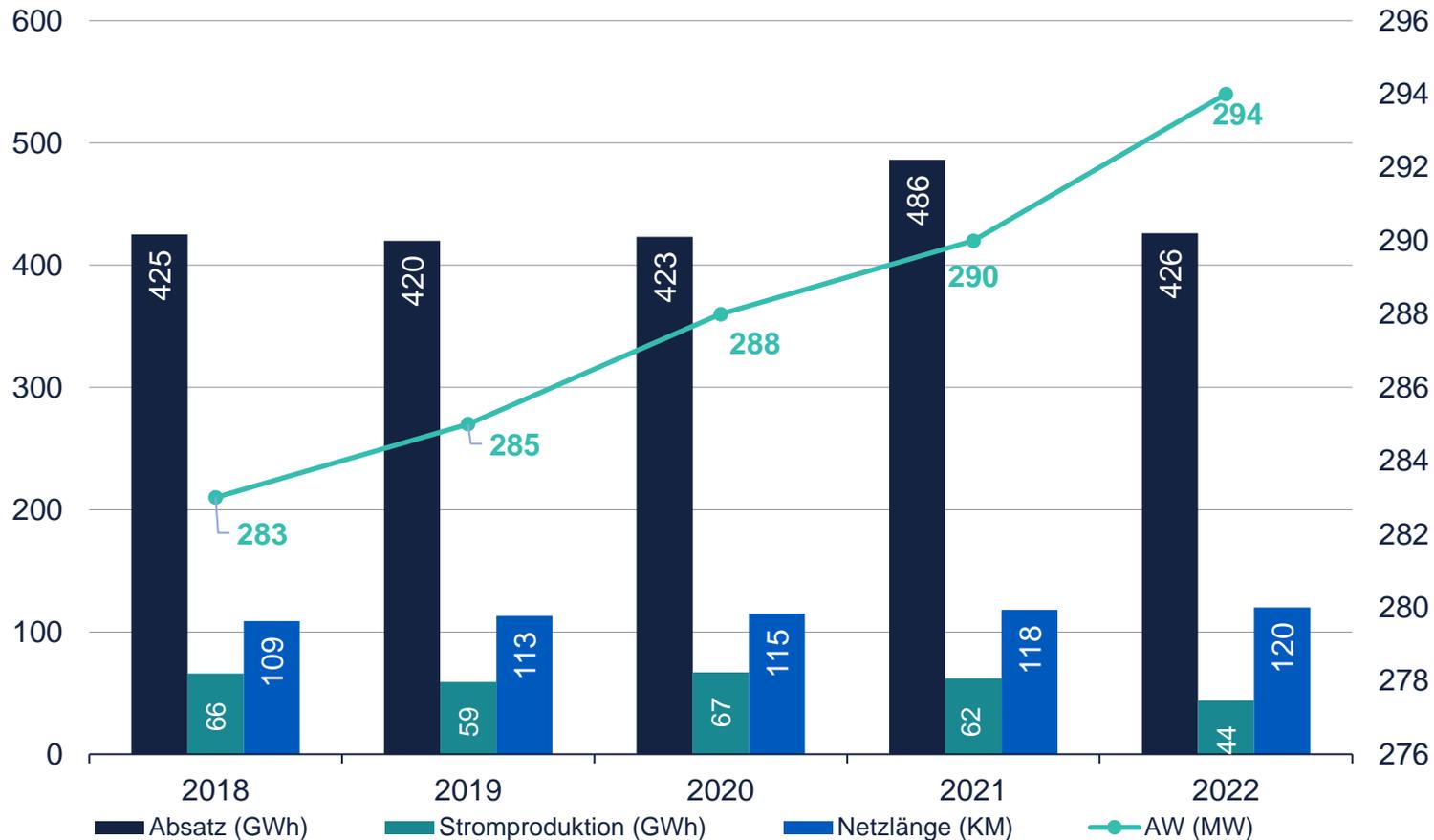


Verlauf von Dividende und EBIT (2019-2023)



- Nach 35 Jahren Ausschüttung in Folge wird aufgrund des negativen EBT 2022 keine Dividende gezahlt.
- Energiekrise und Anforderungen der Energiewende haben künftig einen hohen Finanzbedarf.

2022: Kontinuierliches Wachstum des Versorgungsgebiets

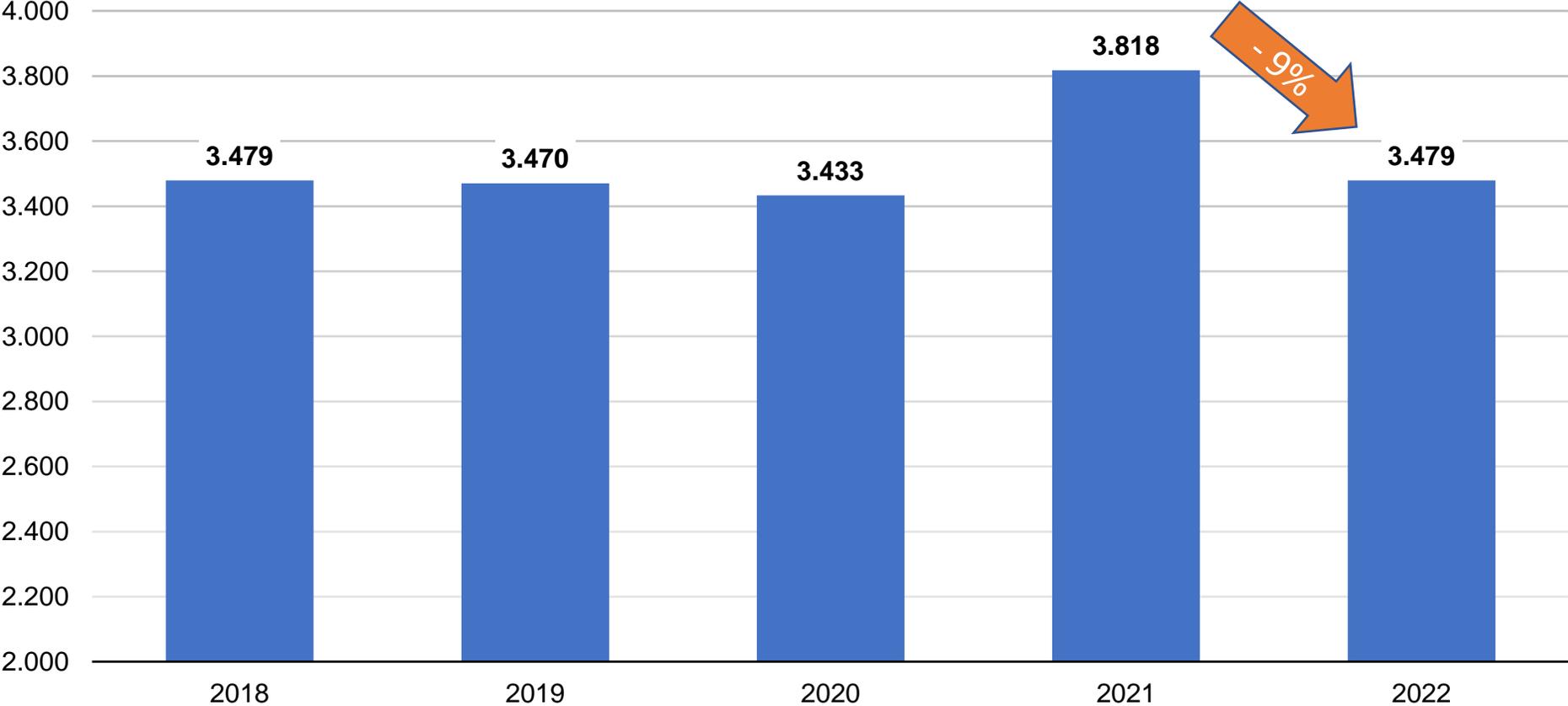


- Witterungsbedingter Rückgang des Wärmeabsatzes
- Geringere Stromproduktion
- Zuwachs des Leitungsnetzes um 2 km
- Positive Anschlusswertentwicklung

2022: Ein milderes Jahr



Verlauf der Heizgradwerte (2018-2022)



2022: Umsatzerlöse und Materialaufwand auf hohem Niveau – verbesserter Rohertrag 2023



	IST Q1 2022	IST Q1 2023	Prognose 2023
Umsatz	14.750 T€	23.308 T€	75.918 T€
Wärme	1.850 T€	3.210 T€	9.203 T€
Strom	12.791 T€	23.013 T€	66.189 T€

	IST Q1 2022	IST Q1 2023	Prognose 2023
Aufwand	11.933 T€	22.014 T€	50.957 T€
Erdgas	2.569 T€	6.652 T€	15.041 T€
Kohle/Holz	2.906 T€	5.098 T€	9.569 T€
Wärmebezug	3.178 T€	7.946 T€	21.579 T€
CO ₂	2.306 T€	1.085 T€	2.895 T€



Rohertrag



IST Q1 2022: 2,8 Mio. €
IST Q1 2023: 4,3 Mio. €
Prognose 2023 : 25,0 Mio. €



EBIT



IST Q1 2022: - 0,7 Mio. €
IST Q1 2023: 1,5 Mio. €
Prognose 2023 : 8 Mio. €

2022: Energiewende dank motivierter Mitarbeiter



- FHW-Stärken: FHW als Arbeitgeber steht für Zukunft und Verlässlichkeit
- Fachkräftemangel stellt auch für das FHW eine bedeutsame Herausforderung dar
- Wettbewerbssituation um gutes Personal ausgeprägter denn je
- Wesentliche Suchfelder:
 - eigene Ausbildung auf Rekordniveau
 - Kooperationen mit Hochschulen
 - persönlichen Netzwerke aller Mitarbeitenden
 - Social Media Plattformen
- „New Work“ im FHW
 - Digitalisierung und Flexibilisierung der Arbeitsbedingungen
 - Hierarchieabbau und teamorientiertes, selbstbestimmtes Arbeiten
 - Ausrichtung an unsere Strategie 2025 als gemeinsame Vision



FHW engagiert im Kiez



48★h Neukölln

Vielen Dank!